

STOP AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL COMME PARTOUT



80% des femmes disent être victimes de sexisme au travail, 30% de harcèlement sexuel au travail.
10 viols ou tentatives de viol ont lieu chaque jour en France sur un lieu de travail.
70% des victimes disent ne pas en avoir parlé à leur supérieur. Quand elles l'ont fait, 40% d'entre elles estiment que le règlement leur a été défavorable (elles ont été mutées, placardisées, voire licenciées).

En moyenne, 230 000 femmes sont victimes de violences au sein du couple par an. La première conséquence est souvent la perte de l'emploi de la victime, ce qui ajoute à la violence physique la précarité et donc la dépendance économique vis-à-vis de l'agresseur.

Malgré la réglementation, les violences sexistes et sexuelles ne sont pas un sujet suffisamment pris en charge par les employeurs, et rares sont ceux qui ont pris des mesures de prévention.

Alors que les mobilisations féministes dans l'ensemble de la société prennent de l'ampleur, à l'échelle internationale, les violences sexistes et sexuelles restent encore largement impunies et il est rarement apporté une aide réelle pour les femmes et leurs enfants.

De plus, les milliards d'argent public dépensés dans les plans de relance économique doivent être assortis de contraintes favorables à l'égalité professionnelle. Les femmes sont également victimes de violences économiques.

Pour exiger les moyens nécessaires afin que nos vies ne soient pas classées sans suite, nos organisations appellent à constituer un cortège intersyndical.

**Samedi 19 novembre
Palais de Justice 14h30**

**Vendredi 25 novembre
Place Du Capitole 18h00**

Nous revendiquons

- Le renforcement et le développement de la formation de toutes les professionnel·les permettant le repérage des situations de violences sexistes et sexuelles, en particulier par le renforcement des moyens dédiés aux services sociaux et à la consultation des infirmier·es dans les établissements scolaires.
 - Le déploiement à l'École d'une campagne de sensibilisation à ces violences à destination des élèves.
 - La prévention des violences sexistes et sexuelles, c'est aussi éduquer à l'École de l'égalité : l'éducation à la santé, à la vie sexuelle et affective doit devenir enfin effective, à l'école mais aussi au sein des entreprises avec des campagnes de prévention obligatoires et régulières pour des comportements non sexistes.
 - L'adoption des mesures de prévention renforcées quant il n'y a pas ou peu de mixité dans l'équipe de travail, pour les apprenti·es, stagiaires, précaires, salarié·es en situation de travail isolé (aides à domicile, livreuses, femmes de chambres...), pour les salarié·es en contact avec de la clientèle ou des usager·ères, pour les personnes non francophones...
 - La protection des victimes avec, après avis du service de santé au travail ou du service social, d'un droit à la mutation ou changement de poste, la réduction du temps de travail à la réorganisation de son emploi du temps ou à l'aménagement de son poste.
 - Une protection contre les sanctions disciplinaires et le licenciement en cas d'absences répétées ou d'horaires non respectés.
 - L'éviction systématique de l'agresseur (salarié, conjoint ou ex-conjoint) s'il travaille sur le même lieu que la victime et un accompagnement juridique et psychologique de la victime.
- Pour ce là il faut un budget à la hauteur de ces ambitions, et nous réclamons comme d'autres organisations féministes un vrai milliard pour enfin stopper cette horreur, pour un vrai plan de prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles !**
- La ratification de la convention 190 de l'OIT
 - Interdiction du temps partiel subi et imposé
 - Revalorisation des métiers féminisés, notamment ceux dont les grilles sont en dessous du SMIC travail de valeur égale, salaire égal
 - La correction immédiate des écarts salariaux

Les luttes contre les violences ne s'arrêtent pas à la journée du 25 novembre, nos organisations syndicales se mobilisent jour après jour pour lutter contre toute forme de violence et d'oppression.