

On aime notre ville... On défend notre service public!

Si S. BRIOIS, maire d'Hénin Beaumont, s'emploie à dorer la vitrine municipale... ce qui se passe dans la boutique et l'arrière boutique est loin d'être reluisant !

L'élu du Rassemblement National a mis la main sur notre service public pour mieux le démanteler.

Notre équipe syndicale SUD veut rendre visible la réalité cachée derrière la communication idéologique de S. BRIOIS

H comme Heures supplémentaires non rémunérées depuis le 1er janvier 2022.

Travailler plus pour gagner moins !! impossibilité de travailler sur 4 jours et demi, plus de paiement de CET ... Tant d'acquis perdus !

E comme Externalisation et privatisation des services publics : la crèche, les pompes funèbres, le service propreté. Quel sera le prochain service bradé ?

N comme Non à la mise au placard, aux brimades, aux humiliations, au manque de respect... Non à tout ce qui porte atteinte aux droits et à la dignité de l'agent !

i comme Inégalités des salaires entre les femmes et les hommes ! + d'hommes cadre A que de femmes, 3 fois plus de femmes à temps non complet, salaires des femmes inférieurs de 12,5 % à celui des hommes...

N comme Non au ralentissement de progression de carrière ! Peu d'avancements de grade et de promotions internes, baisse du nombre de jours de formation, refus aux préparations concours, mutations internes d'office...

B comme Baisse des budgets et Baisse des moyens humains ! 463 agents titulaires en 2022 contre 558 en 2015
Une atteinte grave à la qualité du service... des projets impossibles à mener... et donc des populations oubliées.

E comme Emplois Précaires avec 55 agent-es non titulaires... recours abusif aux vacataires... agent-es à temps partiel imposé effectuant des heures complémentaires mais dont le maire refuse le passage à temps plein.

A comme Aucun respect de la parole portée par les représentant-es du personnel SUD.

U comme Utilisation des outils municipaux comme le « Hénin'mag » et de la boîte de messagerie en interne pour diffuser de la propagande politique.

M comme Maladie... En 2021, 28 238 jours d'arrêt maladie pour 403 agent-es. C'est 3 fois plus que la moyenne nationale !!

Il y a un réel problème de santé au travail... au lieu de prévenir, le maire contrôle, sanctionne...

O comme Ouverture de postes par le maire à des fins exclusivement clientélistes.

N comme Non à la prime au mérite !
Quelle est la définition d'une agent-e « méritant-e » ou d'une « bon-ne » agent-e selon Monsieur BRIOIS ?

T comme Tribunal administratif, exclusions, rétorsion...
recours systématique aux sanctions disciplinaires.

Le service public est un bien commun !

Collectivement, mobilisons nous pour le défendre !

Retrouvons nous le 1er mai,

journée internationale de lutte des travailleur-ses

11h devant le parvis de la mairie d'Hénin-Beaumont

FÉDÉRATION SUD COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

31 rue de la Grange aux Belles - 75010 PARIS

tel : 01 58 39 32 09 - mël : fedesudct@gmail.com - www.sudct.org

